

Số : 517 /BC-SYT

Hải Phòng, ngày 08 tháng 12 năm 2018

BÁO CÁO

Tổng kết công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018, phương hướng, kế hoạch công tác năm 2019

Thực hiện Công văn số 31-CV/BNCTU ngày 12 tháng 9 năm 2013 của Ban Nội chính Thành ủy Hải Phòng, về việc quy định báo cáo kết quả công tác phòng tham nhũng, Sở Y tế báo cáo tổng kết công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 và phương hướng, kế hoạch công tác năm 2019 như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG NĂM 2018

1. Công tác chỉ đạo

- Ban hành Kế hoạch số 10/KH-SYT ngày 17 tháng 01 năm 2018 chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng; ban hành Quyết định kiện toàn Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng của các cấp quản lý; xây dựng chương trình công tác của ban chỉ đạo, phân công trách nhiệm của các thành viên.

- Thực hiện Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 11/6/2018 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc Thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020, Sở Y tế ban hành Kế hoạch số 65/KH/SYT ngày 26 tháng 6 năm 2018. Chỉ đạo các đơn vị nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Kết luận, Quyết định, Quy định... của Trung ương, Thành ủy và Ủy ban nhân dân thành phố về phòng, chống tham nhũng như: Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X), Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 5 năm 2012 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI), Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03 tháng 02 năm 2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền PCTN. Gắn công tác PCTN với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; tăng cường quản lý, giám sát cán bộ, công chức, viên chức; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ ;

Kiểm soát tài sản, thu nhập; tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ; nâng cao nhận thức và phát huy, vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể.

- Phân công trách nhiệm cho phòng Tổ chức cán bộ hoặc phòng Hành chính tổ chức của đơn vị là cơ quan thường trực giúp Thủ trưởng đơn vị trong việc triển khai tới toàn đơn vị kế hoạch phòng chống tham nhũng; tổ chức giám sát, tham mưu cho Thủ trưởng đơn vị đánh giá hiệu quả thực hiện phòng chống tham nhũng của đơn vị; Ban Thanh tra nhân dân các đơn vị là người giám sát việc thực hiện phòng chống tham nhũng tại đơn vị, đồng thời đề xuất với đảng, chính quyền về các giải pháp thực hiện phòng chống tham nhũng.

- Xây dựng quy chế dân chủ của Cơ quan Sở Y tế; bổ sung Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục về phòng, chống tham nhũng

- Ngày 18/9/2018 Sở Y tế phối hợp với phòng PA03 Công an thành phố tổ chức lớp tập huấn công tác bảo vệ bí mật nhà nước và công tác phòng chống tham nhũng cho toàn thể lãnh đạo phòng ban Sở Y tế và lãnh đạo các đơn vị trực thuộc.

- Sao gửi tài liệu có liên quan đến phòng chống tham nhũng tới các đơn vị, để các đơn vị triển khai đến các khoa phòng; lãnh đạo đơn vị thông báo nội dung phòng chống tham nhũng tại hội nghị giao ban cán bộ chủ chốt của đơn vị; các khoa, phòng có trách nhiệm thông báo tới cán bộ, viên chức của khoa phòng;

- Tại các buổi giao ban hàng tháng của các đơn vị, giao ban quý của Sở Y tế, công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí được quán triệt sâu sắc tới cán bộ chủ chốt của các khoa, phòng; tới cán bộ lãnh đạo của các đơn vị; công tác phòng chống tham nhũng được đánh giá là một nhiệm vụ quan trọng của các đơn vị và của ngành y tế.

3. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

3.1. Việc quy định về công khai minh bạch trong hoạt động cơ quan

- Công khai chỉ tiêu biên chế được giao; nhu cầu xét tuyển và đối tượng xét tuyển hàng năm của đơn vị; tiêu chuẩn xét tuyển;

- Phổ biến công khai tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, như tiêu chuẩn đối với Trưởng, phó phòng Sở Y tế; Giám đốc, Phó giám đốc; Trưởng phó khoa, phòng; Điều dưỡng trưởng khoa các đơn vị.

- Việc bổ nhiệm lần đầu thực hiện theo Hướng dẫn số 60/HD-BCS ngày 06/6/2018 của Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố hướng dẫn thực hiện quy trình, giới thiệu, bổ nhiệm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo đối với nguồn nhân sự tại chỗ của cơ quan, đơn vị; bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của cấp có thẩm quyền và được thực hiện công khai, theo đúng quy định tại Quyết định số 2090/2009/QĐ-UBND của UBND thành phố về quy trình bổ nhiệm cán bộ.

Sở Y tế đã ban hành Hướng dẫn số 741/HD-SYT ngày 06/4/2018 hướng dẫn thực hiện quy trình, giới thiệu, bổ nhiệm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo đối với nguồn nhân sự tại chỗ của cơ quan, đơn vị trực thuộc. Các đơn vị trực thuộc căn cứ hướng dẫn xây dựng quy trình thực hiện tại đơn vị.

- Kiểm tra việc thực hiện Quy chế phối hợp hoạt động trong lĩnh vực chỉ đạo, thực hiện công tác y tế giữa Sở Y tế với UBND các quận, huyện; giữa Bệnh viện, Trung tâm y tế với UBND các xã, phường, thị trấn; giữa Trạm y tế xã, phường, thị trấn với UBND, các đoàn thể của các xã, phường, thị trấn.

- Công khai nguồn kinh phí được đầu tư của đơn vị, cụ thể kinh phí chi cho lương và phụ cấp; kinh phí chi cho công tác khám chữa bệnh; kinh phí chi thường xuyên; tiêu chuẩn thi đua khen thưởng, mức thưởng cho từng đối tượng; định mức khoán cho từng khoa, phòng; các quy định về xã hội hóa.

- Công khai các khoản thu của người bệnh tại nơi tiếp đón và trên phiếu theo dõi của từng bệnh nhân; công khai điện thoại đường dây nóng của Sở Y tế và của đơn vị cho nhân dân được biết.

- Hướng dẫn việc kê khai tài sản đối với Giám đốc, Phó giám đốc; Trưởng, phó phòng ban thuộc Sở Y tế; Giám đốc, Phó giám đốc, trưởng phó khoa, phòng, Điều dưỡng trưởng các đơn vị.

- Việc kê khai tài sản được thực hiện một cách đầy đủ, đúng đối tượng tại các đơn vị.

- Công việc xác minh sau khi kê khai tài sản, thu nhập được các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện.

- Yêu cầu người đứng đầu đơn vị và cấp phó của người đứng đầu đơn vị, cán bộ, công chức viết cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu trong khi thi hành nhiệm vụ.

3.2. Xây dựng ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

- Rà soát, xây dựng quy chế quản lý và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn: đưa ra hội nghị cán bộ, viên chức đơn vị thảo luận, biểu quyết:

- Bổ sung, sửa đổi quy chế đấu thầu thuốc và trang thiết bị y tế.

- Bổ sung, sửa đổi quy chế chi tiêu nội bộ;

- Quy chế thi đua khen thưởng;

- Quy chế xử lý kỷ luật.

- Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn.

3.3. Thực hiện công khai dân chủ trong tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật

- Quy định xét tuyển viên chức.

- Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Bản cam kết của cán bộ, công chức, viên chức không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực trong khi thi hành nhiệm vụ được giao.

- Đánh giá kết quả thực hiện các quy chế, quy định, tiêu chuẩn đã đề ra.

4. Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức:

- Tổ chức triển khai thực hiện quy tắc ứng xử; kỹ năng giao tiếp; quy chế dân chủ ở cơ sở, đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của đội ngũ thầy thuốc.
- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức theo quy định.

5. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, đặc biệt là rút ngắn thời gian người bệnh phải chờ đợi tại các khoa khám bệnh; các cơ sở dịch vụ y tế.

- Đầu tư đổi mới cơ bản cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa tại cơ quan Sở Y tế, đặc biệt trong công tác Dược, hành nghề y dược ngoài công lập.

- Thực hiện chỉ đạo của thành phố đã tổ chức giảm các thủ tục hành chính, tập trung chủ yếu tại khu vực quản lý hành nghề y dược ngoài công lập; Tổ chức cán bộ; An toàn vệ sinh thực phẩm; thủ tục khám bệnh ban đầu tại các bệnh viện.

6. Kết quả phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng

6.1. Kết quả thanh tra

- Chủ động trong việc thanh tra, kiểm tra, đặc biệt là đối với các lĩnh vực liên quan đến kinh tế, kết quả chưa phát hiện các vụ việc tham nhũng, lãng phí; thành lập đoàn tiên hành công tác thanh tra, kiểm tra các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế; kịp thời phát hiện ngăn chặn lạm dụng qua bảo hiểm y tế.

- Tổ chức đoàn công tác kiểm tra đột xuất 6 tháng đầu năm và năm 2018 đối với các đơn vị, qua đó có đánh giá thực chất về công tác phòng chống tham nhũng của ngành y tế và của từng đơn vị.

6.2. Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo

- Trong năm 2018 Thanh tra Sở Y tế nhận được 61 lượt đơn khiếu nại, tố cáo trong đó có 39 đơn thư đủ điều kiện xử lý liên quan đến nhiều vụ việc, kết quả đã làm sáng tỏ những vấn đề trong đơn khiếu nại, tố cáo, góp phần làm ổn định tình hình của các đơn vị có đơn khiếu nại, tố cáo.

- Trong số 39 đơn thư được giải quyết: Có 03 đơn nhiều nội dung, trong đó có nội dung khiếu nại thuộc thẩm quyền của Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình. Sở Y tế đã có văn bản chỉ đạo và Chi cục Dân số - KHHGĐ đã giải quyết; Có 02 đơn nhận trong quý III, trong đó có 01 đơn có nội dung về công tác cán bộ của Trung tâm Y tế Dương Kinh thuộc thẩm quyền của Sở, Sở đã có văn bản trả lời đơn và giao trung tâm T tế Dương Kinh trả lời những nội dung trong đơn theo thẩm quyền; 01 đơn khiếu nại về phòng Khám Nha khoa đã xác minh, giải quyết theo đúng quy định; 01 đơn tố cáo Phòng Khám Đa khoa thuộc thẩm quyền, nguyên đơn đã có đơn rút đơn tố cáo. Tuy nhiên, Sở vẫn tiến hành thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác khám bệnh, chữa bệnh đối với cơ sở có đơn tố cáo, đã xử lý các sai phạm theo đúng quy định; số vụ còn lại chủ yếu là do cách giải quyết của lãnh đạo đơn vị còn nguyên tắc cứng nhắc, chưa công khai dẫn đến hiểu lầm; kết quả không phát hiện có sự tham nhũng trong các vụ việc trên.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

* Ưu điểm

- Các đơn vị đã tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng, đã kiện toàn Ban chỉ đạo, xây dựng kế hoạch hành động, bổ sung nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên.

- Chủ động tích cực trong việc tuyên truyền giáo dục cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện và tố giác người tham nhũng, lãng phí; tổ chức thanh tra, kiểm tra thường xuyên, đột xuất để phát hiện tham nhũng.

- Công khai những hình thức xử lý kỷ luật nghiêm minh đối tượng tham nhũng và đối với người lãnh đạo đơn vị nếu để xảy ra tham nhũng.

* Tồn tại

- Công tác cải cách thủ tục hành chính của các đơn vị đã được triển khai thực hiện có hiệu quả, song vẫn còn một số hạn chế cần khắc phục, như bệnh nhân kêu ca phàn nàn thủ tục BHYT, tinh thần thái độ phục vụ của một số cán bộ, viên chức chưa làm cho người bệnh hài lòng.

- Nhận thức của một số cấp ủy, thủ trưởng đơn vị chưa đầy đủ về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí; chưa tích cực chủ động gương mẫu trong việc lãnh đạo tổ chức thực hiện tại cơ quan, đơn vị, do vậy đã để xảy ra khiếu nại tố cáo trong nội bộ một vài đơn vị.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2019.

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, qua đó làm mỗi người hiểu rõ nội dung Luật phòng, chống tham nhũng, góp phần hạn chế đến mức thấp nhất các vụ tham nhũng xảy ra.

2. Tiếp tục tập trung triển khai thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như:

- Thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong hoạt động của cơ quan, tiếp tục rà soát xây dựng và hoàn thiện bổ sung các quy chế, quy định và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; thay thế, sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định không phù hợp với thực tế.

- Tăng cường cải cách thủ tục hành chính, đẩy mạnh áp dụng công nghệ thông tin trong hoạt động chỉ đạo, điều hành và quản lý công việc.

3. Thực hiện có hiệu quả công khai dân chủ trong tuyên dụng, bố trí quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng; kỷ luật, gắn công tác phòng chống tham nhũng với công tác thanh tra, kiểm tra, khiếu nại, tố cáo.

4. Phát động thi đua thực hành, tiết kiệm chống lãng phí; khen thưởng kịp thời gương người tốt, việc tốt trong đấu tranh phòng chống tham nhũng.


5. Thực hiện nghiêm các chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

Thực hiện cải cách thủ tục hành chính, mạnh dạn loại bỏ một số thủ tục không cần thiết trong lĩnh vực quản lý hành chính và trong quản lý kinh tế. /

Nơi nhận:

- Ban Nội chính TU;
- Thanh tra TP;
- Lưu: VP; TCCB


GIAM ĐỐC
Phạm Thu Xanh

Phạm Thu Xanh